

# Motivációs kérdőív

## Profil

**Név**

Sample Candidate

**Dátum**

2018 szeptember 24.

**Sample Candidate motivációs ösztönzői a kiválasztott normacsoporthoz viszonyítva (sten értékben kifejezve):**

SS ENERGIA ÉS DINAMIZMUS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
6	Időre van szüksége a feladatokhoz, akkor dolgozik jól, ha nem sűrűt. Demotiválja a siettetés.	<b>Aktivitásszint (E1)</b> 										Szívesen fektet energiát a munkájába. Boldogul a sűrűtő feladatokkal.	<b>RS</b> 24
2	Nem keresi a kihívásokat, a nagy feladatokat.	<b>Teljesítmény (E2)</b> 										Célok elérésére van szüksége. Igyekszik nehéz kihívásokat legyőzni.	24
8	A versenykörnyezet nem illik az egyéniségéhez, sőt, demotiválja. Mások legyőzése nem motiválja.	<b>Versengés (E3)</b> 										Igyekszik másoknál jobb lenni. Az összehasonlítás teljesítményre sarkallja.	32
7	Inkább „kikapcsol”, mintsem növelni erőfeszítését, amikor kudarcra vagy kritikával kerül szembe.	<b>Kudarctól való félelem (E4)</b> 										Sikerre van szüksége az önbecsüléshez. A kudarc kilátása ösztönzi.	24
5	Nem keresi az olyan helyzeteket, amelyek hatalommal, tekintéllyel, befolyással járnak.	<b>Hatalom (E5)</b> 										Szüksége van hataskörre, él tekintélyével. Demotiválja, ha nincs felelőssége.	26
8	Demotiválja, ha a munka követelményei behatolnak a személyes életébe.	<b>Elmélyülés (E6)</b> 										Mindent teljes szívvel csinál. Energiát fektet a munkába. Kész a túlórázásra.	24
4	Demotiválja, ha túlságosan nagy hangsúlyt fektetnek a haszonra és a pénzügyekre.	<b>Üzleti szempontok (E7)</b> 										Szeret vagyont, nyereséget elérni. Demotiválja, ha a munkája eredménye nem mérhető pénzben.	24
BEILLESZKEDÉS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
3	Korlátozott igénye van a másokkal való interakcióra.	<b>Emberi kapcsolatok (S1)</b> 										Szereti, ha emberekkel találkozhat, élvezi a harmonikus csapatmunkát, és ha segíthet másoknak.	24
2	Másoknál kevésbé igényli az elismerést. A dicséret nem különösebben motiválja.	<b>Elismerés (S2)</b> 										Szereti, ha elismerik a jó munkáját. Támogatás nélkül demotivált lesz.	24
4	Közömbös a munka erkölcsi, etikai vagy minőségi oldala iránt.	<b>Erkölc (S3)</b> 										Éreznie kell, hogy a szervezet tisztességes. Demotiválja, ha etikai kompromisszumra kényszerül.	28
2	Nem nagyon törődik a kockázatokkal. Nem bánja a kényelmetlenséget.	<b>Biztonság (S4)</b> 										Éreznie kell, hogy a helyzete biztonságban van. Nehezen tolerálja a kényelmetlenséget.	24
2	Nem ösztönzi az új dolgok megtanulása és az önfejlesztés lehetősége.	<b>Fejlődés (S5)</b> 										A fejlődés lehetőségét, új ismeretek megszerzését nyújtó munka motiválja.	24
BELSŐ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	Nem nagyon hat rá a munka változatossága, érdekessége.	<b>Érdeklődés (I1)</b> 										Érdeklődik az izgalmas, változatos és kreatív munka. Demotiválja a rutin.	24
7	Motiválják az egyértelmű munkarendszerek és struktúrák. Nem tolerálja a kétértelműséget.	<b>Rugalmasság (I2)</b> 										A strukturálatlan környezetet keresi, tolerálja a kétértelműséget.	24
2	Jól viseli a a felülről jövő vezetést, irányítást.	<b>Autonómia (I3)</b> 										Függetlenül, a maga módján szeret dolgozni. A szigorú ellenőrzés demotiválja.	24
KÜLSŐ		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
2	Kevésbé érdeklődik a munkájáért járó anyagi jutalom.	<b>Anyagi javak (X1)</b> 										Az anyagiakat összeköti a sikerrel. Demotiválja a méltánytalannak vagy kevésnek tartott fizetés.	24
2	Az előléptetési kilátások nem fontosak a számára.	<b>Karrier (X2)</b> 										A karrier lehetősége motiválja, a lassú előmenetel demotiválja.	24
2	A rang és pozíció viszonylag kevésbé hat rá. A státusszimbólumok lényegtelenek a számára.	<b>Státus (X3)</b> 										Fontos számára a pozíció. Demotiválja, ha nem tisztelik.	24
												<b>MQM5_EN_GB_IS01_ General Population - 2000 (GB)</b>	

**A munka jellemzőinek várható hatása Sample Candidate > munka iránti motivációjának szintjére:**

		Nagyon demotiváló	Demotiváló	Nincs hatása	Motiváló	Nagyon motiváló
<b>ENERGIA ÉS DINAMIZMUS</b>	Ha nyomás alatt kell dolgozni, és párhuzamos feladatokat kell végezni rövid időkerettel.	<b>Aktivitásszint</b> 				
	Kihívások legyőzése, célok elérése, leterheltség.	<b>Teljesítmény</b> 				
	Versengő munkakörnyezet.	<b>Versengés</b> 				
	Félelem attól, hogy kudarcot vall egy feladattal, kitettség mások kritikájának és negatív ítéletének.	<b>Kudarctól való félelem</b> 				
	Lehetőség arra, hogy éljen a tekintélyével, felelőssége legyen, és olyan pozíciója, amelyben befolyásolhat másokat.	<b>Hatalom</b> 				
	Olyan munka, amely munkaidőn túl is elköteleződést igényel.	<b>Elmélyülés</b> 				
	Kereskedelmi vagy más, profit-orientált munka.	<b>Üzleti szempontok</b> 				
<b>BEILLESZKEDÉS</b>	Lehetőség másokkal való interakcióra a munka során.	<b>Emberi kapcsolatok</b> 				
	Dícséretben részesülni, vagy a teljesítményének más, nyilvános módon való elismerése.	<b>Elismerés</b> 				
	Magas etikai és minőségi elvárások, követhető ideálok.	<b>Erkölc</b> 				
	A munkakörnyezet elemei, például kellemes munkafeltételek és biztos állás.	<b>Biztonság</b> 				
	Lehetőség tréningeken való részvételre, fejlődésre, új készségek elsajátítására.	<b>Fejlődés</b> 				
<b>BELSŐ</b>	Változatosságot, érdekességet biztosító, stimuláló munka.	<b>Érdeklődés</b> 				
	Strukturálatlan környezet és rugalmas megoldások a feladatokra.	<b>Rugalmasság</b> 				
	Lehetőség arra, hogy a neki megfelelő módon szervezze a munkáját.	<b>Autonómia</b> 				
<b>KÜLSŐ</b>	Az anyagi juttatások mértéke, nyilvánvaló összefüggés a fizetés és jutalmak, valamint a teljesítmény között.	<b>Anyagi javak</b> 				
	Előmeneteli lehetőségek.	<b>Karrier</b> 				
	A pozíció és rang látható jelei.	<b>Status</b> 				
		Nagyon demotiváló	Demotiváló	Nincs hatása	Motiváló	Nagyon motiváló

# AZ ÉRTÉKELÉS MÓDSZERTANA

Ez a profil a Sample Candidate által elvégzett következő vizsgálatokra épül:

Kérdőív / Képességteszt	Normacsoport
MQ UK English v1 (Std Inst)	MQM5_EN_GB_IS01_ General Population - 2000 (GB)

## AZ ÉRTÉKELT SZEMÉLY ADATAIT TARTALMAZÓ RÉSZ

Név	Sample Candidate
A jelölt adatai	E1 = 6, E2 = 2, E3 = 8, E4 = 7, E5 = 5, E6 = 8, E7 = 4, S1 = 3, S2 = 2, S3 = 4, S4 = 2, S5 = 2, I1 = 2, I2 = 7, I3 = 2, X1 = 2, X2 = 2, X3 = 2
Beszámoló	Profil

## TUDNIVALÓK ERRŐL A BESZÁMOLÓRÓL

Ezt a jelentést az SHL internetes szakértői rendszere (Online Assessment System) hozta létre. A benne található információk az SHL Motivation Questionnaire (MQ) című kérdőívén alapulnak. A kérdőívet kizárólag olyan emberek használhatják, akik az SHL tanfolyamán megtanulták használatának és értelmezésének szabályait.

Ezt a beszámolót a jelölt által kitöltött kérdőív eredményéből generáltuk, és lényegében az általa adott válaszokat tükrözi. Megfelelő körültekintéssel kell kezelni az önértékelő kérdőívek szubjektív jellege miatt.

A beszámoló elektronikusan jött létre, de a szoftver felhasználója módosíthatja és kiegészítheti a beszámoló szövegét.

Az SHL Global Management Limited és társult vállalatai nem tudják garantálni, hogy a beszámoló szövege azonos azzal, amit a számítógépes szakértői rendszer előállított. Nem vállalunk semminemű felelősséget ennek a beszámolónak a felhasználásáért.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL és/vagy partnerei. Minden jog fenntartva. Az SHL és az OPQ védjegyek, melyek szerepelnek az Egyesült Királyság és más országok nyilvántartásában.

Ezt a beszámolót az SHL a kliensei részére hozta létre, de egyes részei az SHL szellemi tulajdonát képezik. Az SHL engedélyezi kliensei számára, hogy kizárólag belső, nem üzleti felhasználás céljából reprodukálják, terjesszék, kiegészítsék és tárolják ezt a beszámolót. Az SHL minden más jogot fenntart.